

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

23MSU0140Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Quintana Roo

2010 Trimestre 3

Nombre de la DES: DIVISIÓN DE CIENCIAS DE LA SALUD

Clave Convenio P/PIFI 2010-23MSU0140Z-09

Nombre del Proyecto: Desarrollo y Consolidación de la División de Ciencias de la Salud.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 3				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestra I	Anual			
Capacidad Académica												
Personal académico. Número y porcentaje de PTC de la institución con:												
1.1.1	Especialidad	3	16.70	3	16.70	3	16.70	0	0.00	0.00	0.00	No se publicaron convocatorias para el concurso de plazas de acuerdo a esta necesidad
1.1.2	Maestría	11	61.10	11	61.10	8	44.43	2	18.18	25.00	18.18	Se publicaron convocatorias para el concurso de plazas; sin embargo, los aspirantes no lograron cumplir lo requerimientos y/o el perfil requerido por la universidad
1.1.3	Doctorado	4	22.20	4	22.00	4	22.00	4	100.00	100.00	100	Se cumple con el indicador
1.1.4	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	6	33.30	6	33.30	0	0.00	6	100.00	100+	100	Se cumple con el indicador
1.1.5	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	2	50.00	2	50.00	0	0.00	4	100.00	100+	100+	Se cumple con el indicador

1.1.6	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	10	55.60	10	55.60	6	33.30	1	10.00	16.66	10	Todos los profesores son de reciente ingreso a la universidad. 2 Profesores cuentan con proyecto aprobado por las convocatorias de apoyo a la incorporación de nuevos PTC's, 2 participaron en la convocatoria 2012 y 2 profesores participaron en la proxima convocatoria de perfil deseado
1.1.7	Adscripción al SNI o SNC	2	11.10	2	11.10	0	0.00	2	100.00	100+	100	Se cumple con el indicador
1.1.8	Participación en el programa de tutorías	18	100.00	18	100.00	13	72.22	6	33.33	46.15	33.33	Poestrior a 4 convocatorias para el concurso de plazas, la DCS solo cuenta con 6 profesores de tiempo completo
1.1.9	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	18	29.50	18	29.50	13	21.30	0	0.00	0.00	0.00	No se han reportado la asistencia a cursos de capacitación y actualización
Cuerpos Académicos:												
1.2.3	En Formación.	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	El grupo de investigación de salud, componentes y servicios esta elaborando trabajos académicos que se evaluaran en 2012 para su transición a CA en formación
		Salud,Componentes y		Salud, componentes y								
Competitividad Académica												
Programas educativos de TSU, PA y licenciatura:												

2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	3	100.00	3	100.00	2	66.66	0	0.00	0.00	0.00	A través de recursos extraordinarios se iniciaron los PE de enfermería, medicina y farmacia en la DCS, se continua trabajando en la pertinencia de los PE
		Enfermería, Medicina,		Medicina		Farmacia						
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	3	100.00	3	100.00	2	66.66	3	100.00	100+	100	Se ajusta al indicador
		Enfermería, Medicina,		Farmacia		Enfermería		Enfermería, Medicina,				
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	3	100.00	3	100.00	2	66.66	3	100.00	100+	100	Se ajusta al indicador
		Enfermería, Medicina,		Farmacia		Enfermería		Enfermería, Medicina,				
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	3	100.00	3	100.00	2	66.66	0	0.00	0.00	0.00	Los programas son de reciente creación y se estan estableciendo las bases para el desarrollo del perfil requerido por los empleadores
		Enfermería, Medicina,		Medicina		Enfermería						

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

36

Rector

Contralor Interno

Responsable del Proyecto